



## 1 POLITICA PER L'EQUA RAPPRESENTANZA DI GENERE NEGLI EVENTI E NEI PANEL

### 1.1 Premessa

**Istud Srl** si impegna a garantire l'equa rappresentanza di genere nei panel, tavole rotonde, convegni ed eventi pubblici che organizza o patrocina, in conformità ai principi di inclusività e parità definiti dalla UNI/PdR 125:2022.

L'obiettivo è promuovere un ambiente equo e diversificato che valorizzi le competenze di tutte le persone, indipendentemente dal genere.

### 1.2 Principi Guida

**Inclusività:** l'organizzazione assicura che entrambi i generi siano adeguatamente rappresentati in ogni evento.

**Valorizzazione delle competenze:** la selezione dei relatori si basa sulle loro qualifiche e competenze, favorendo un approccio inclusivo.

**Parità di accesso:** viene garantito a uomini e donne lo stesso accesso alle opportunità di partecipazione come relatori o moderatori.

### 1.3 Obiettivi

- Evitare la sottorappresentanza di qualsiasi genere negli eventi.
- Promuovere modelli di ruolo diversificati e inclusivi attraverso la visibilità di professionisti e professioniste.
- Assicurare che le politiche di equità siano applicate in modo costante e trasparente.

### 1.4 Azioni

#### **Linee Guida per la Selezione dei Relatori:**

Durante l'organizzazione degli eventi, è necessario adottare criteri che garantiscano la presenza di entrambi i generi. Si incoraggia l'inclusione di relatori e relatrici che rappresentino diversi percorsi professionali e prospettive.

#### **Ricerca Attiva di Diversità:**

Si promuove l'identificazione di esperti di entrambi i generi, anche collaborando con associazioni e reti professionali.

#### **Comunicazione:**

Durante la promozione degli eventi, l'organizzazione evidenzia il proprio impegno verso l'equità di genere come valore distintivo.

#### **Monitoraggio e Feedback:**

Dopo ogni evento, si analizzano i dati sulla rappresentanza di genere e si raccolgono suggerimenti per migliorare.

### 1.5 Applicazione

Questa politica si applica a tutti gli eventi organizzati o patrocinati dall'organizzazione, incluse tavole rotonde, conferenze, workshop, eventi di formazione e comunicazione pubblica.

### 1.6 Monitoraggio

L'organizzazione si impegna a monitorare costantemente l'applicazione della politica attraverso:

- La raccolta di dati sulla partecipazione ai panel.
- La pubblicazione di un riepilogo annuale per valutare i progressi e definire obiettivi futuri.



Baveno (VB), 8 gennaio 2025

Le Politiche per la Parità di Genere sono definite e riesaminate con frequenza almeno annuale dalla Direzione con la collaborazione del Comitato Guida.

**La Direzione**

Marella Caramazza

**ISTUD S.r.l.**